

INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL 2019

DESCRIPCION DE LAS ACCIONES PRACTICADAS POR EL GRUPO COREN PARA IMPLEMENTAR LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL EN CADA UNA DE LAS AREAS TEMÁTICAS PARA CONTINUAR CON EL GRAN DESAFIO DEL DESARROLLO SOSTENIBLE:

El Grupo Coren sigue trabajando durante el año 2019 en mejorar la capacidad de gestionar y reducir los impactos sociales y ambientales negativos dentro de nuestra organización. El Grupo Coren sigue esforzándose en contribuir al desarrollo dentro del marco apropiado, de aquellas cuestiones relativas a la competitividad, a la facilidad para la adquisición de alimentos de calidad, a la confianza del consumidor en la seguridad alimentaria, a la elección informada del consumidor, al marketing responsable y al medio ambiente, respaldando fuertemente a la ciencia a través de programas de I + D, una gestión de datos robusta y una comunicación efectiva.

1.- DERECHOS HUMANOS

El Grupo Coren reafirma su compromiso con el respeto y apoyo a la protección de los derechos humanos y de no discriminación laboral por razón de sexo, raza o religión.

Igualmente sigue afrontando los esfuerzos y trabajos necesarios para alcanzar la meta del desarrollo sostenible colaborando positivamente en aquellos aspectos que puedan afectar a la salud, al planeta, a los derechos humanos, a la pobreza, etc...

Para ello seguimos trabajando para la consolidación del programa ya implementado en 2017 dirigido a garantizar a los trabajadores unas instalaciones y condiciones de trabajo cada vez más seguras, adecuadas e higiénicas, a través de un avanzado programa de prevención de riesgos laborales y mejora constante de instalaciones, tanto desde el punto de vista de su salud y seguridad como de su propio bienestar. Así, entre otras, se ha procedido a la ampliación y mejora de los espacios de descanso de los trabajadores y a la implementación de medidas de protección de la seguridad y salud de todo el personal como la instalación de cámaras térmicas ubicadas a la entrada y salida de las instalaciones, dotación de nuevos comedores, sectorización de departamentos, formación e información constante en materia de medidas de prevención de COVID 19, realización semanal de test diagnósticos para detección de positivos asintomáticos, refuerzo de equipos de protección individual, etc. Igualmente se ha acometido el refuerzo permanente de instalaciones y personal adscrito al servicio médico mediante la incorporación de ATS y Médicos de empresa a disposición permanente de todos los trabajadores. Asimismo se ha acordado el favorecimiento del teletrabajo y la adaptación del puesto y las condiciones de trabajo a personas con especial sensibilidad al virus.

También se ha procedido a reforzar la limpieza y desinfección de las instalaciones, mediante la incorporación de nuevos turnos de limpieza y desinfección de salas de trabajo, vestuarios y espacios comunes.

A lo largo del año 2019 se ha continuado con aquellas actuaciones destinadas a la prevención de incendios y medidas para la lucha contra-incendios en diversas plantas del Grupo, que a día de hoy se encuentran ya totalmente finalizadas; Centro de Procesado Avícola, Centro Tecnológico de Incubación, Novafrigsa, Fábricas de Piensos, Industrias Frigoríficas del Louro. Con esta medida se pretende la disminución del riesgo de incendio, garantizar la continuidad de la actividad y evitar consecuencias potencialmente graves para la salud de los

trabajadores. Asimismo, se ha potenciado y se ha mantenido la mejora en la dotación de aquellos medios de detección precoz y de extinción destinadas a minimizar las consecuencias, en caso de producirse algún incendio, dentro o fuera de nuestras instalaciones.

Se continúa igualmente con el plan de implantación del sistema de formación continuada que busca mejorar la polivalencia de los trabajadores en su profesión e implantar rotaciones de los puestos de trabajo, evitando con ello lesiones recurrentes y mejorando así la calidad laboral de los trabajos a realizar.

El Grupo Coren sigue buscando cumplir la misión fundamental de generar riqueza de modo sostenible, buscando la excelencia, luchando por ser altamente competitivos manteniendo la unidad corporativa. Coren es una cooperativa de segundo grado, donde los productores de las diversas secciones existentes (avicultura, porcino, vacuno, cunicultura o puesta de huevos), se asocian, integrándose en el grupo a través de cooperativas de primer grado. Esta estructura permite que los productores se impliquen de modo directo en la gestión, convirtiéndose en los máximos interesados en lograr la mayor calidad en cada fase del proceso productivo, realizando así una gestión socialmente responsable, que constituye en la actualidad la clave del éxito del “modelo Coren”.

Por otro lado, el Grupo Coren, fiel a su principal motivación, se siente muy orgulloso de la creación de la Fundación Coren, organización fundacional, sin ánimo de lucro, cuya principal finalidad es formar, difundir, promover e impulsar el cooperativismo y procurar el desenvolvimiento y desarrollo del rural; fundación que elabora cada año un intenso número de programas dirigidos a cumplir con los principios cooperativos.

Un año más el Grupo Coren continua en la línea del esfuerzo por aplicar aquellos recursos necesarios para canalizar todas las medidas dirigidas al fomento del empleo y del auto empleo, con formación ocupacional a través de los programas especiales de empleo y de asesoría de montaje de cooperativas, programas de emprendedores, programas de formación con planes de formación continua en el sector agro ganadero y del cooperativismo, donde se trabajan los principios fundamentales de tal modelo asociativo.

Enmarcado dentro de su programa de responsabilidad social corporativa, el Grupo Coren continúa de manera constante durante todo el año 2019 con su plan de cooperación con diversas entidades solidarias de Galicia, a las que entrega alimentos para ayudar a las familias y a los centros beneficiarios de programas de acción social. En concreto a lo largo de este año, la cooperativa ha incrementado las donaciones de alimentos respecto a las realizadas en los años anteriores, pasando a la entrega de más de 82.000 kilos de alimentos (320.000 raciones) destinadas a más de 30 entidades sociales.

Estas colaboraciones se intensifican en la época de Navidad y entre las que se incluyen los principales productos de Navidad de Coren, como la Pularda del Convento o los capones, además de pollo, pavo y despieces. De este modo, las aportaciones y donaciones proceden tanto de los centros de procesado como de los locales de la cadena gourmet Coren Grill. Entre los beneficiarios del plan 2019 se incluyeron entidades de Bancos de Alimentos, Cáritas, comedores sociales de la provincia, parroquias, asilos, casas de acogida, Cruz Roja, Asociaciones y ONG's. Según los datos aportados por todas estas entidades beneficiarias, los productos que el Grupo Coren les hace llegar cada año, benefician a más de 60.000 personas.

Asimismo Coren continua colaborando durante el año 2019 con asociaciones protectoras de animales a las que suele aportar aquel producto destinado a la alimentación de todos los animales que tienen en acogida.

Como todos los años también en el 2019 coincidiendo con las fechas navideñas se realizan donaciones de juguetes a la Cruz Roja, para que sus miembros voluntarios los repartan entre los niños más desfavorecidos de la provincia.

2.- MEDIO AMBIENTE

Durante los últimos cinco años, la cooperativa ya ha venido dando pasos dirigidos a mejorar los datos de emisiones GEI. Así, en la práctica totalidad de nuestras instalaciones se ha sustituido el fuel por gas natural en instalaciones de alta eficiencia y otras fuentes alternativas. A ello se une la construcción de Instalaciones de Biomasa de última generación, el proyecto de la Planta de Digestión Anaeróbica para producir Biogás, o la colocación de placas fotovoltaicas en más de 40 granjas. Todo ello ha conseguido reducir la emisión de CO₂ a la atmósfera en un total de 49.395 tCO₂/año, lo que representa un **descenso del 45%**, y demuestra el gran esfuerzo realizado por el Grupo Cooperativo Coren. Por contextualizar esta cifra, en 2019 se emitieron en España 114,79 millones de toneladas de CO₂, solo por las instalaciones sujetas al comercio de derechos de emisión, cuando en 2005 eran 183,63 millones de toneladas de CO₂/año, es decir, una reducción del 38% en 15 años. Grupo Coren alcanza un descenso del 45% en cinco años, ampliamente por delante de la media.

En esa línea se han efectuado numerosas inversiones en mejora medioambiental, todas ellas enmarcadas en los principios de “economía circular”:

1. Centro Tecnológico Medioambiental por valor de 22 millones de euros
2. Instalaciones de Biomasa de última generación por valor de 4’5 millones de euros, que permiten reducir las emisiones del Grupo en 22.337 toneladas CO₂/año
3. La producción de Biogás -Biometanización-, con una planta de Digestión Anaeróbica de los lodos generados en la depuración de aguas de proceso (“economía circular”), para la producción de biogás, por importe de 6’5 millones de euros, que permite reducir las emisiones del Grupo en 8.216 toneladas CO₂/año
4. La implementación del consumo de casi 15.000 toneladas/año de biomasa en granjas (también “economía circular”), que permite reducir las emisiones del Grupo en 18.842 toneladas CO₂/año.

Así Grupo Coren continúa en la senda de mejora medioambiental iniciada hace años.

Igualmente nuestros cooperativistas han venido adoptando en los últimos años medidas destinadas a reducir la concentración ganadera en zonas potencialmente sensibles tales como:

- Cierre de 25 granjas en zonas potencialmente sensibles, lo que supone 21.400 plazas
- Reconversión de 2 granjas (3.400 plazas) en producción ecológica
- Aumento de la capacidad de almacenamiento de abono en 30.000 m³.
- Utilización de un moderno vehículo con Sistema de Ultracentrifugación portátil (sistema holandés) para separar la fracción sólida y la líquida en el abono generado.
- Compostaje de la fracción sólida separada.
- Utilización del productos Bioprama, con excelente resultado en disminución de impacto ambiental
- Análisis continuo de nuevas tecnologías de tratamiento de abonos y filtraje.
- Estudio de técnicas de gestión de abonos con la Universidad de Wageningen (Holanda)

Así mismo, han tomado participación relevante junto a Administración Pública, Confederación Hidrográfica y Grupos Ecologistas, entre otros, en la denominada “Mesa de A Limia”, destinada a consensuar las medidas necesarias para una mejora medioambiental real en el entorno de la Laguna de Antela.

Nuestros cooperativistas, en ese empeño de producción sostenible respetuosa con las personas y el medio ambiente, son ya líderes nacionales en producciones ecológicas en porcino, vacuno, y comparten el objetivo establecido por la Comisión Europea de incrementar

las producciones agrarias ecológicas para alcanzar un nivel de 25% en 2030. Por ello, en esa misma línea, trabajan para incrementar sus producciones ecológicas.

Asimismo, la producción de castaña demandada por el grupo Coren para su línea “selecta, alimentado con castañas”, genera riqueza a las familias del rural gallego y supone una importante repercusión medio ambiental; Grupo Coren ha alcanzado ya una demanda que equivale a 160.000 castaños -que absorben la emisión de 12.500 toneladas de CO₂/año- y continúa elevando tanto la demanda externa como nuestras propias plantaciones hasta alcanzar los 200.000 castaños (más de 15.600 toneladas de CO₂/año).

3.- DERECHOS LABORALES

En fecha julio de 2018 el Grupo Coren decide incorporar a su plantilla, en régimen general y en concepto de “trabajador por cuenta ajena”, a los más de mil socios cooperativistas de la cooperativa de trabajo asociado que hasta la fecha venía prestando servicios en régimen de contrato mercantil para el grupo empresarial. De esta forma, la totalidad de la plantilla del grupo Coren, queda ya bajo el amparo del Convenio Colectivo de aplicación, en régimen de afiliación a la seguridad social como trabajador por cuenta ajena, y por ende con reconocimiento pleno de la totalidad de los derechos laborales que la legislación española garantiza.

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva siempre estuvo presente en las directrices a seguir dentro del grupo cooperativista. Dada la dimensión de nuestra cooperativa, es obligatorio contar con las figuras sindicales de acuerdo a lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores. Disponemos, por lo tanto, de Comité de Empresa en Representación de los trabajadores y de los representantes sindicales correspondientes en las distintas sociedades que forman parte de nuestro grupo empresarial.

Dentro de los principios básicos que le son propios a nuestra cooperativa uno de los principales es apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. A pesar de no ser un factor de riesgo en nuestro grupo empresarial, se han adoptado medidas que favorezcan la conciliación y flexibilicen el horario del puesto de trabajo, según las necesidades del personal. Con ello mantenemos en el tiempo:

- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa asumido por el grupo Coren en orden a mejorar la calidad de vida de los empleados, así como fomentar el principio de igualdad de oportunidades.
- Establecer principios de exclusión de cualquier medida que pudiese perjudicar la conciliación de la vida laboral y personal de los trabajadores y trabajadoras de la empresa.
- Mejorar en la organización del personal para la correcta distribución del trabajo.
- Medidas de conciliación laboral con flexibilización de horarios.
- Establecer mecanismos de comunicación con la dirección de la empresa.

Asimismo seguimos con la misma línea de trabajo buscando apoyar la eliminación de prácticas de discriminación en el empleo, el cual tampoco constituye un factor de riesgo dentro de nuestra cooperativa, sin embargo existe un fuerte compromiso adquirido y que se mantiene durante el año 2019 para así:

- Promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre sexos favoreciendo la igualdad de oportunidades de cara a ocupar puestos de dirección.

- Mejorar la distribución equilibrada de géneros.
- Garantizar el acceso por igual de hombres y mujeres a la formación dentro de la cooperativa. El Grupo Coren cuenta con un amplio programa de formación, dirigido fundamentalmente a socios del Grupo y a sus empleados, en 2019 se continúa con las actividades de formación para un total de 1.500 participantes y más de 15.000 horas impartidas. El programa incluye acciones en el ámbito agro ganadero y actividades de las industrias agro alimentarias, además de cursos de formación en áreas de gestión, idiomas, o cooperativismo entre otras.
- Implantación de un protocolo de prevención para las situaciones de acoso laboral y sexual a través de mecanismos de detección de dichas situaciones.

Desde el Grupo Coren se seguirá manteniendo en el tiempo todas aquellas medidas que favorezcan una buena relación laboral, dado que el cooperativismo es uno de nuestros pilares esenciales que necesita contar con aquellas condiciones que favorezcan las buenas conductas entre todos los miembros que forman la cooperativa.

En relación al trabajo infantil la legislación propia de nuestro país no lo permite. Desde el Grupo Coren se vigila intensamente para que la totalidad de los proveedores de nuestras cooperativas y sociedades cumplan de manera efectiva con el respeto a dicha prohibición y así se garantice la no intervención como mano de obra, de ningún trabajador menor de edad.

4.- ANTICORRUPCIÓN

El grupo Coren mantiene un fuerte compromiso con el respeto a la legalidad en todas las gestiones llevadas a cabo para que la cooperativa funcione respetando los principios propios de la misma. En este sentido se pone especial preocupación en que todos sus miembros no consientan ni toleren ningún tipo de corrupción como sobornos, cobro de comisiones, extorsiones y conductas similares. Todos los miembros del grupo tienen prohibido utilizar cualquier tipo de conducta anteriormente mencionada para la consecución de los resultados de la cooperativa.

El grupo Coren sigue manteniéndose fuerte en el compromiso adquirido por desarrollar una gestión íntegra y transparente, realizando periódicamente auditorías de cuentas y de anti corrupción siendo sus resultados altamente satisfactorios. El objetivo no es otro que trabajar conforme a la legislación realizando una gestión transparente continuando con las medidas aplicadas:

- Auditorías externas
- Estricta supervisión diaria y constante entre el Presidente y Dirección de la cooperativa y los responsables de las diferentes áreas y unidades de negocio de la misma.
- Informe y aprobación por parte del Consejo Rector de todos los compromisos adquiridos para la buena marcha comercial de la cooperativa.

Asimismo el grupo Coren sigue estableciendo un adecuado sistema de vigilancia, control y comunicación, tanto a nivel interno como externo, en el cual se verifica rigurosamente el cumplimiento de las pautas contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. No ha existido ningún caso de corrupción dentro de la empresa ni por parte de su personal ni por parte de terceros durante el año 2019. El grupo Coren se mantiene firme para que durante el año 2019 se trabaje en dar cumplimiento al compromiso adquirido, para que en el desarrollo de las actividades propias del grupo, se sigan las directrices marcadas por los principios rectores del Pacto Mundial.

En conclusión, el grupo Coren está plenamente comprometido con el objetivo de satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés practicando un comportamiento profesional, ético y responsable en el desarrollo de las actividades propias de la cooperativa como elemento básico de la cultura cooperativista y empresarial que le son innatas.